



OR.S.A. TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SETTORE FERROVIE
SEGR. REG. LE LOMBARDIA

Trenord



VADEMECUM

***Personale di
Bordo e Macchina***

Normativa e Leggi

CCNL A.F.

Contratto Aziendale e Accordi

***Edizione Febbraio
2025***



www.lombardia.sindacatoorsa.it

CHI SIAMO ?

Siamo il Coordinamento Regionale Macchinisti Uniti e la Segreteria del Personale

Viaggiante di O.R.S.A. Ferrovie Lombardia. Con questo documento vogliamo fornire ai lavoratori uno strumento in grado di conoscere meglio, se pur sinteticamente, alcuni elementi dei contratti di riferimento (CCNL 2021, CA 2012) fra cui l'orario di lavoro e la retribuzione, soprattutto in virtù delle sostanziali modifiche con gli accordi siglati dal 2015 fino ad oggi.



**COORDINAMENTO REGIONALE
MACCHINISTI UNITI LOMBARDIA**



Responsabile: Antonio Varavallo

Coordinatori Regionali Esecutivi: Ivan Filippini, Marco Botticelli, Mirko Lo Giudice, Alfio Cavallaro ;

milano@macchinistiuniti.it - orsamulombardia@gmail.com

filippini@macchinistiuniti.it - varavallo@macchinistiuniti.it - botticelli.m@macchinistiuniti.it -

cavallaro@macchinistiuniti.com - logiudice@macchinistiuniti.it



OR.S.A. Ferrovie SINDACATO PERSONALE VIAGGIANTE Lombardia

Segretario : Roberto De Ferdinando

Segretario Aggiunto: Luigi Migliardi

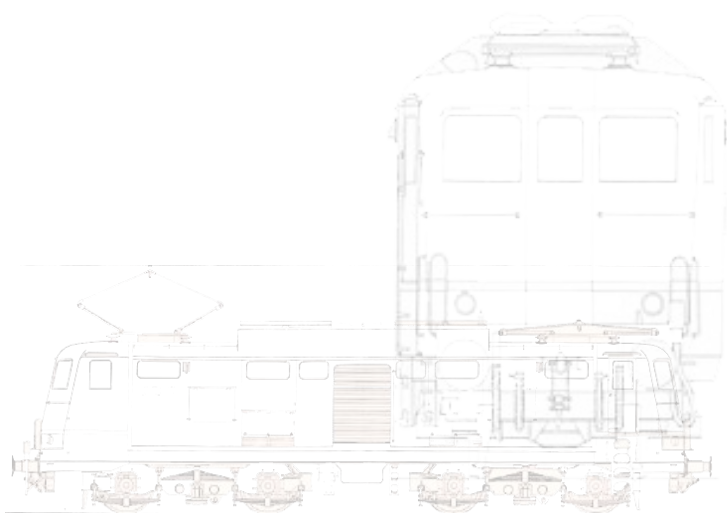
Vice Segretario: Ivan Boris Piazza

Tecnici di Segreteria: Luciano Siani - Alessio Largia

spv.orsa.lombardia@gmail.com



ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA SQUADRA



CONTENUTI



ORARIO DI LAVORO



VOCI CHE COMPONGONO LA RETRIBUZIONE



LETTURA RUOLO PAGA/CODICI RETRIBUZIONE



TUTELE - AGEVOLAZIONI & CONGEDI



ESEMPI FRAZIONAMENTO CONGEDI PARENTALI



ACCORDI FERIE



FONTI: LEGGI, ACCORDI E CONTRATTI

ORARIO DI LAVORO

C.A./
CCNL

LIMITI MAX SETTIMANALI

38 h SETTIMANALI CON MEDIA
MENSILE, MIN 30 E MAX 44

Art.
17.1.1
C.AZ.

CALCOLO MONTE ORE

- Mese di 28gg(28x38)/7=152 ore, Mese di
29g(29x38)/7=157.43 ore
- Mese di 30g(30x38)/7=162.86ore, Mese
di 31g(31x38)/7=168.28 ore

Art
27.1.1
CCNL

MAX LAVORO GIORNAL. DIURNO PDM E PDB

- 8:30 dalle 05/01:00 - PDB 05:00/0:00
- FINO 10 h 1 VOLTA FRA 2 RIPOSI SE
CONCORDATO IN TURNO 05-24
SOLO PDB SI CONSIDERA
STRAORDINARIO OLTRE LE 10 h

Art. 17.2.2
C.AZ. +
ACCORDI
31/03/15
20/07/16
16/03/17

PRESTAZIONE NOTTURNA

- 0:00-5:00 PER IL CALCOLO NUMERO
MAX NOTTI SETTIMANALI, MENSILI ED
ANNUE;
- 01:00-5:00 AI FINI DELLA
PROGRAMMAZIONE DELL'ORARIO
MAX DI LAVORO, SOLO PdM.

Art.
17.3.1
C.AZ.+
Art. 27
1.9 CCNL

ORE MAX LAVORO NOTTURNO

- 7 h DALLE 01:00/05:00 PDM
- 8 h PER IL PDB

Art.17.3.2
C.AZ.



NUM. MAX LAVORO NOTTURNO	- 2 SERVIZI FRA DUE RIPOSI, 79 IN UN ANNO, 11 SERVIZI PER MESE - 320 ORE X ANNO;	Art.2.7. B.5
---------------------------------	---	---

RFR ORE MAX LAVORO	- 8:30 DIURNO - 7 h NOTTURNO, 8h per il PdB	Art 2.7 2.B.1 CCNL
---------------------------	---	--

RFR DURATA MIN RIPOSO	- 7 h dalle 0:00-5:00 , 6 h con 4 h NELLA FASCIA 0:00-5:00 - 6 h FRA DUE SERVIZI DIURNI IN CONTRATTAZIONE	Art.2.7 2.7 B.3 CCNL 2016
------------------------------	--	---

RFR LIMITE MAX	- 2 FRA DUE RIPOSI, 5 NEL MESE PER IL PdM / 4 per il PDB
-----------------------	--

RFR LAVORO MAX	- 24 h COMPLESSIVE; - 16 h COME SOMMA DELLA PRESTAZIONE DEL SERVIZIO DI ANDATA E RITORNO (RITORNO DI NORMA INFERIORE DELL'ANDATA);	Art.2.7 B.1 CCNL 2016 Art 17.5 ACCORDO 31/03/15
-----------------------	---	---

CONDOTTA	- 5 h CONTINUATIVA, - 5:30 EFFETTIVA DIURNA, - 4:30 PRESTAZIONE EFFETTIVA NOTTURNA	Art 17.7.2-4 C.AZ.
-----------------	--	---



RIPOSO MINIMO SETTIMANALE	- 52 GRS + 52 R L'ANNO; DURATA MINIMA	<u>Art 17.6.1</u>
	- 62 h CONSECUTIVE COMPRENDENTI DUE GIORNATE SOLARIi;	<u>Art 17.6.2</u>

RIPOSO MINIMO GIORNALIERO	- 11 h DOPO SERVIZIO 5:00-24:00, 14 h DOPO SERVIZIO 0:01-01:00;	<u>Art 17.4 C.AZ</u>
	- 16 h DOPO SERVIZIO 01:01-04:59 , 14 SOLO NEI TURNI A Z;	
	- 30 MINUTI DI PAUSA PER SERVIZI DIURNI SUPERIORI A 6 ORE CHE NON INTACCANO LE FASCE ;	

PAUSA E REFEZIONE	- FRUIBILITÀ 30 MINUTI PER REFEZIONE IN TURNO PER SERVIZI INTERESSANTI PER PIU DI 2 ORE LE FASCE 11-15 e 18-22;	<u>Art. 27.2.6 CCNL Art 17.7.9 ACCORDO 20/07/16</u>
	- 15 MINUTI DI PAUSA DOPO 6 h SERVIZIO NOTTURNO; <u>(LE EVENTUALI PAUSE SONO ASSORBITE DALLA REFEZIONE)</u>	

TERMINE DEL SERVIZIO	- 1h DOPO IL LIMITE MASSIMO DELLA PRESTAZIONE GIORNALIERA O 2 h DOPO IL TERMINE DEL SERVIZIO PROGRAMMATO	<u>Art.27- 2.7 B6 CCNL 2016</u>
---------------------------------	---	---



**DISPONIBILITÀ
IN TURNO**

- 25 % DELLE RIGHE DI TURNO
EFFETTIVE;
- INTERA SETTIMANA SOLO PER
TURNI CON PIÙ DI 4 SETTIMANE
(PRIMA PRESTAZIONE DALLE
14:00), SE SONO PIÙ SETTIMANE
NON DEVONO ESSERE
CONSECUTIVE;

ACCORDO
31/03/15
1.1. e)

**VALORE
GIORNATA
DISPONIBILE**

1/5 DELL'ORARIO SETTIMANALE(38
MAX)

**COMUNICAZIONE
GIORNATA**

48 ORE DI PREAVVISO

ACCORDO
11/01/24

**NUM
VETTURE PDB**

8 VETTURE, SE 2 MEZZI LEGGERI IN
MULTIPLA (Etr 425/526/524) >8
Per LP: MAX 10 VETTURE , 7€ x
COMPOSIZIONE LA 8°

ACCORDO
31/03/20
15 1.2

**NUM. GIORNI
FERIE**

20 CON ANZIANITÀ FINO A 8 ANNI + 4
EX FESTIVITÀ SOPPRESSE
25 OLTRE 8 ANNI DI ANZIANITÀ + 4 EX
FESTIVITÀ SOPP. + DA 1 A 3 PERMESSI
personale Ex FS

Art 30
CCNL
Art 20
C.AZ

FERIE ESTIVE

3 SETTIMANE CONSECUTIVE COME DA
ACCORDO- 19 GIORNI PER LP

ACCORDO
FERIE
04/04/
2016

**% AGENTI IN
FERIE**

8 % PER IMPIANTO/TURNO
10% FESTIVI (NO FERIE TURNIFICATE)

ACCORDO
28/03/2023

**RICHIESTA
FERIE**

- FINO A 4 GIORNI 60 GIORNI PRIMA
- DA 5 GIORNI 120 GIORNI PRIMA

ACCORDO
FERIE
04/04/2016

**LUNGA
PERCORRENZA**

RICHIESTA FERIE CON PREAVVISO DI 60
GIORNI

ACCORDO
30/03/2016



INDICE CONTENUTI

VOCI RETRIBUZIONE

INDENNITÀ LAVORO NOTTURNO	€ 2,40 - PER OGNI ORA NELLA FASCIA DALLE 22:00 ALLE 6:00	Art. 75.1-2 CCNL
INDENNITÀ PERNOTTAZ ..	€ 2,80 - INDENNITÀ GIORNALIERA (NON PREVISTA IN TRASFERITA)	
INDENNITÀ TURNO	€ 2,25 - PER OGNI GIORNATA DI PRESENZA	Art. 81
INDENNITÀ DOMENICA LE	€ 20 SE LAVORO OLTRE 2 ORE	Art. 76 CCNL 2016 Art 58 C.AZ
FINO A 2 ORE	€ 10	
INDENNITÀ LAVORO PASQUA	€ 65 SE LAVORO OLTRE 2 ORE	Art. 76 CCNL 2016 Art 58 C.AZ
FINO A 2 ORE	€ 32,50	



INDICE CONTENUTI

INDENNITÀ PRESTAZIONE GIORNI FESTIVI (ART.29)	SE LAVORO OLTRE 3 h , IL 35% DELLA RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART.76, PIÙ UNA GIORNATA DI RIPOSO DA GODERE ENTRO 30 O 60 gg, SE RICHIESTO ENTRO I PREDETTI TERMINI. QUALORA PER ESIGENZE PRODUTTIVE NON SIA POSSIBILE IL RECUPERO VERRÀ CORRISPOSTA UNA GIORNATA DI RETRIBUZIONE IN BASE ALL'ART.29	Art. 76 CCNL 2016 Art 58 C.AZ
RIPOSO SETTIM. COINCIDENTE FESTIVO	UN GIORNO DI RIPOSO DA GODERE ENTRO 90 gg, QUALORA PER ESIGENZE PRODUTTIVE NON SIA POSSIBILE VERRÀ CORRISPOSTA UNA GIORNATA DI RETRIBUZIONE IN BASE ALL'ART.29	Art. 29.2.4 CCNL
LAVORO IN RIPOSO COINCIDENTE FESTIVO	OLTRE ALL'INDENNITÀ ORARIA SPETTA IL RECUPERO NELLA SETTIMANA STESSA O SUCCESSIVA ED ULTERIORE GIORNO DI RECUPERO ENTRO 90 gg, QUALORA PER ESIGENZE PRODUTTIVE NON SIA POSSIBILE IL RECUPERO VERRÀ CORRISPOSTA UNA GIORNATA DI RETRIBUZIONE IN BASE ART.29	Art. 29.2.5 CCNL
DIARIA SERV. A/R	NAZIONALE - € 1,30 - ESTERA - €2,00 -	Art. 77.2 CCNL 2016
DIARIA SERV. RFR	NAZIONALE - € 2,20 - ESTERA - € 3,20 -	CCNL 2016

PER OGNI ORA DI ASSENZA CALCOLATA DALL'ORA DI PARTENZA STABILITA DEL TRENO, ALL'ORA DI RIENTRO REALE NELLA RESIDENZA CON ASSENZA OLTRE LE 3 ORE



INDICE CONTENUTI

INDENNITA' DI TRASFERITA	- DURATA TRA 4 E 12 ORE COMPRESO VIAGGIO = 12€ + SPESE VIAGGIO + 1 PASTO(FINO A 20 €)	Art. 77.1 CCNL 2016
	- DURATA ≥ 12 ORE (SENZA TEMPI SPOSTAMENTO)= 32 € + PASTI FINO 35 €	
	- DURATA OLTRE 2 GIORNI = 45 € AL GIORNO	

INDENNITA' CONDOTTA	FINO A 3 ORE € 12,00 OGNI ORA	Art. 54.1 ACCORDO 11/03/2015
	OLTRE LA 3^ ORA € 18,00 OGNI ORA	

PRESTAZ. STRAORD. -FERIALE -FERIALE NOTTURNA -FESTIVA DIURNA	18% RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART. 74 X LA FASCIA DIURNA 06:01-22:00	Art 74 CCNL
	35% DELLA RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART. 74 FERIALE FASCIA NOTTURNA 22:01-06:00 E FEST. DIURNA 06:00-22:00	Art. 65 C.AZ

PRESTAZ. STRAORD.	50% DELLA RETRIBUZIONE ORARIA IN BASE ART. 74 FESTIVA NELLA FASCIA NOTTURNA 22:00-6:00	Art 74 CCNL
--------------------------	---	-----------------------------

INDENNITA' RISERVA E FORMAZ.	20,00 € PER PRESTAZIONE <u>PER IL PDM</u>	ACCORDO 23/07/19
	10 € PER PRESTAZIONE <u>PER IL PDB</u>	

INDENNITA' Ferie PDM	20 € DA OTTOBRE 2019	ACCORDO 23/07/19
	40 € DA MAGGIO 2024	

INDENNITA' Ferie PDB	10 € DA OTTOBRE 2019	ACCORDO 22/03/24
	20 € DA MAGGIO 2024	



**INDENNITA'
SCORTA**

FINO A 3 ORE €4,00 PER OGNI
ORA

Art.
[54.2.1.e](#)
[ACCORDO](#)
[11/03/](#)
[2015](#)

OLTRE LA 3^ORA €4,50 PER OGNI
ORA

- 25% BIGLIETTO, EMESSI A BORDO
SENZA ESAZIONE E

SOVRATTASSA SECONDO LE VIGENTI
CONDIZIONI DI TRASPORTO;

**INTROITI
DA
EMISSIONE
DI
BIGLIETTI**

- 25 % DEL TOTALE RISCOSSO A TITOLO
DI SOVRATTASSA;

- 2 € DI INDENNITÀ FISSA PER OGNI
REGOLARIZZAZIONE CON

ESAZIONE SUPPLETIVA SECONDO LE
CONDIZIONI DI TRASPORTO;

PER LP: 7% SULLA REGOLARIZZAZIONE
A BORDO DEI TITOLI DI VIAGGIO

Art 542.2
[C.AZ](#)
[ACCORDO](#)
[11/03/](#)
[2015.](#)

[Accordo](#)
[20/12/](#)
[2014](#)



INDICE CONTENUTI



Lettura

Ruolo Paga

CAPO TRENO

Lettura ruolo paga Capo Treno

RIQUADRO E (COMPETENZE ACCESSORIE)

1000	emolumenti lordi	comprende tutte le parti della retribuzione fissa prevista da CCNL
1AOC	scorta < 3 h	conteggiata la scorta per turno inferiore alle 3 ore
1AOD	scorta > 3 h	conteggiata la scorta per turno superiore alle 3 ore
1AOL	ferie scorta AC.0719	giorni di congedo personale di scorta (pagato 10 euro) Previsti da Accordo 07/2019
1A1C	ferie scorta AC. 3 24	giorni di congedo personale di scorta (pagato 20 euro) Previsti da Accordo 03/2024
1AOQ	form/pres pdb	giorni di scuola e formazione (pagato 10 euro)
1AOP	riserva/traghettd pdb	giorni di riserva (pagato 10 euro) in caso di partenza ai treni verrà pagata la quota maggiore di spettanza

FUORI RESIDENZA si conteggiano le ore partendo dal primo comune fuori la residenza amministrativa fino al rientro con assenza superiore alle 3 ore

1A31	HH SERV FUORI RES NO RIPI	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ITALIA
1A32	HH SERV FUORI RES NO RIPE	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ESTERO
1A33	HH SERV FUORI RES SI RIPI	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ITALIA
1A34	HH SERV FUORI RES SI RIPE	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ESTERO

BIGLIETTAZIONE

1A28	REG. A BORDO TRENO/TERRA	premio biglietti su quantità di regolarizzazioni effettuate con penalità (2 euro moltiplicati i regolarizzati)
1A29	PERCENTUALE SULLE SOVRATT.	premio biglietti sulla percentuale sulle sovrattasse dei verbali pagati a posteriori (lo hai con 1A99)
1A86	SOMME RISC. SENZA SOVRAT.	premio biglietti sulla bigliettazione da stazione disabilitata
1A87	25% SANZIONE E PENALITA'	premio sulla parte della penalità (4,50 o 45,00 emessa e pagata a bordo treno)
1A99	REG. VERTENZE VERBALI	premio fisso di euro 2 per ogni verbale emesso e poi effettivamente pagato (lo hai con 1A29)



INDICE CONTENUTI

INDENNITA'		
1A40	IND PER LAVORO NOTTURNO	ore di lavoro comprese fra le ore 22.00 e le ore 6.00
1A41	IND DI PERNOTTAZIONE	Indennità giornaliera di pernottazione per assenza alla residenza fra le 22.00 e le ore 6.00
1A43	IND DI TURNO TURNI N.C.	Per ogni giornata di presenza ai lavoratori è corrisposta una indennità, (presenza, ass retribuita e congedi)
1A45	IND PER LAVORO DOMENICALE	giornate domenicali per più di due ore è corrisposta una indennità pari a € 20,00
1A46	IND.ORARIA LAVORO FESTIVO	indennità oraria su giorni festivi (es natale, santo stefano, immacolata)
1A46	IND. PASQUA	indennità nella giornata di Pasqua per almeno due ore è corrisposta una indennità pari a € 65,00
LAVORO STRAORDINARIO		
1A00	STRAORD.FERIALE DIURNO PM	straordinario feriale diurno (prestazioni sopra le 10 ore)
1A02	STRAOR.FERIALE NOTTUR. PM	straordinario feriale notturno (prestazioni sopra le 8 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A90	STRAOR.FER. DIURNO RC PM	straordinario feriale diurno da INTERVALLO
1A92	STRAOR.FER. NOTTUR. RC PM	straordinario feriale notturno da INTERVALLO
1A01	STRAORD.FESTIVO DIURNO PM	straordinario festivo diurno (prestazioni sopra le 10 ore)
1A03	STRAORD.FESTIVO NOTTURNO PM	straordinario festivo notturno (prestazioni sopra le 8 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A91	STRAORD.FESTIVO DIURNO RC PM	straordinario festivo diurno da INTERVALLO
1A93	STRAORD.FESTIVO NOTTURNO RC PM	straordinario festivo notturno da INTERVALLO



ALTRE INDENNITÀ'

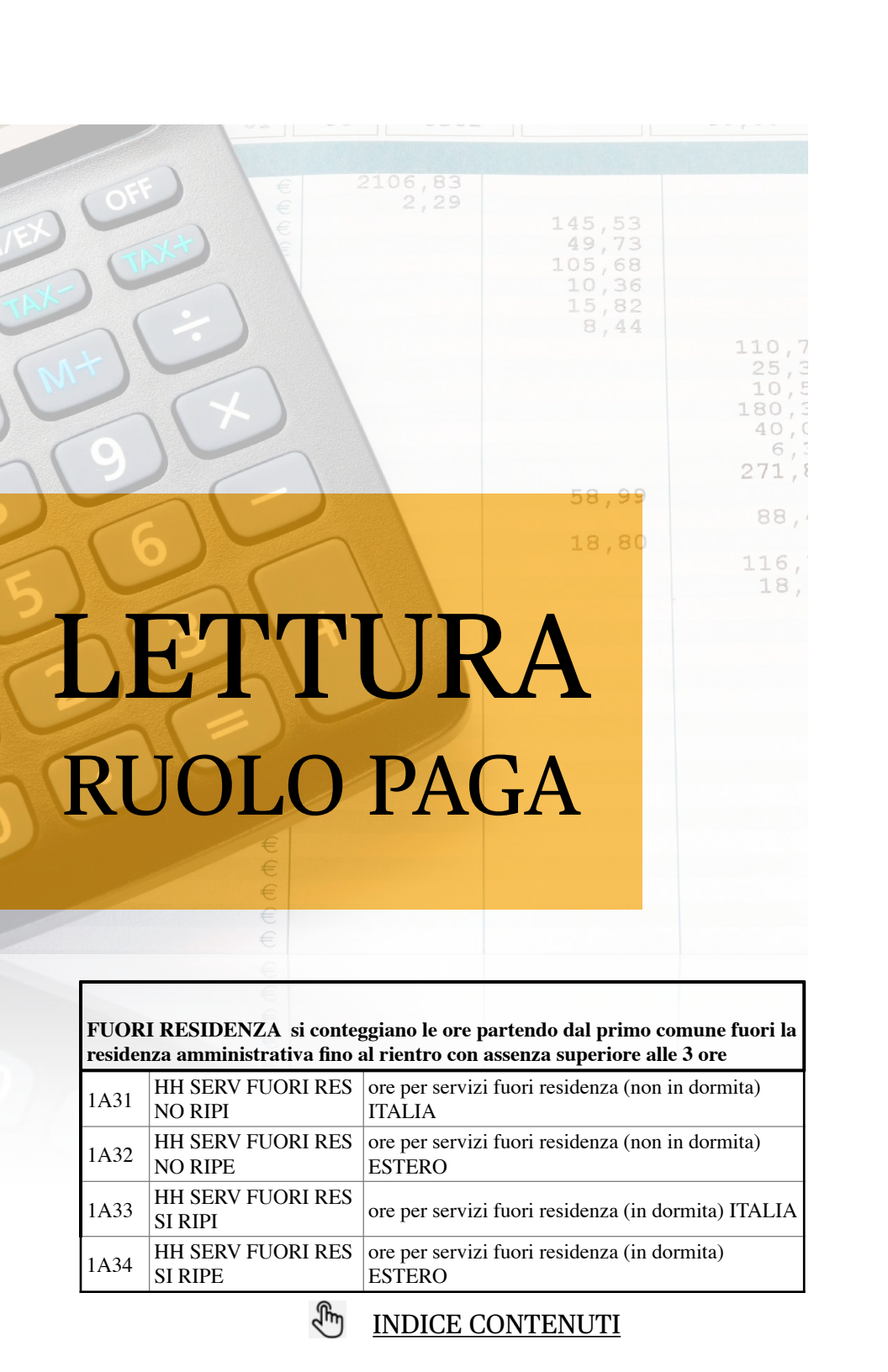
3T17	IND.TRASF.GIO RN. >12H	indennità fissa trasferta superiore le 12 h
3T07	IND.TRASF.GIO RN. <12H	indennità fissa trasferta inferiore le 12 h
1K01	FESTIVITA'	l'ultima cifra riguarda il mese di riferimento (gennaio o altri mesi)
1A5A	ACC. 23/07/19 - TAB A	Quota tabella A patto di competitività
1A5C	ACC. 23/07/19 # QUOTA IND	Quota individuale patto di competitività
2D20	SCIOPERO ORARIO	sciopero parziale per prestazione lavorativa
2DZ2	SCIOPERO GIORNAL.	sciopero per l'intera prestazione lavorativa

Macchinista

Lettura ruolo paga Macchinista**RIQUADRO E (COMPETENZE ACCESSORIE)**

1000	emolumenti lordi	comprende tutte le parti della retribuzione fissa prevista da CCNL
1A0A	Condotta < 3 h	conteggiata la condotta per turno inferiore alle 3 ore
1A0B	Condotta > 3 h	conteggiata la condotta per turno superiore alle 3 ore
1AOI	ferie condotta AC.7 19	giorni di congedo personale di condotta (20 euro) previsti da accordo 07/2019
1A1A	ferie condotta AC.3 24	giorni di congedo personale di condotta (40 euro) previsti da accordo 03/2024
1AOF	form/pres pdm	giorni di scuola e formazione (pagato 20 euro)
1AOM	riserva/traghettd pdm	giorni di riserva (pagato 20 euro) in caso di partenza ai treni verrà pagata la quota maggiore di spettanza

**INDICE CONTENUTI**



LETTURA RUOLO PAGA

FUORI RESIDENZA si conteggiano le ore partendo dal primo comune fuori la residenza amministrativa fino al rientro con assenza superiore alle 3 ore

1A31	HH SERV FUORI RES NO RIPI	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ITALIA
1A32	HH SERV FUORI RES NO RIPE	ore per servizi fuori residenza (non in dormita) ESTERO
1A33	HH SERV FUORI RES SI RIPI	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ITALIA
1A34	HH SERV FUORI RES SI RIPE	ore per servizi fuori residenza (in dormita) ESTERO



INDICE CONTENUTI

INDENNITA'		
1A40	IND PER LAVORO NOTTURNO	ore di lavoro comprese fra le ore 22.00 e le ore 6.00
1A41	IND DI PERNOTTAZIONE	Indennità giornaliera di pernottazione per assenza alla residenza fra le 22.00 e le ore 6.00
1A43	IND DI TURNO TURNI N.C.	Per ogni giornata di presenza ai lavoratori è corrisposta una indennità, (presenza, ass retribuita e congedi)
1A45	IND PER LAVORO DOMENICALE	giornate domenicali per più di due ore è corrisposta una indennità pari a € 20,00
1A46	IND.ORARIA LAVORO FESTIVO	indennità oraria su giorni festivi (es natale, santo stefano, immacolata)
1A47	IND. PER LAVORO PASQUA	indennità nella giornata di Pasqua per almeno due ore è corrisposta una indennità pari a € 65,00
LAVORO STRAORDINARIO		
1A00	STRAORD.FERIAL E DIURNO PM	straordinario feriale diurno (prestazioni sopra le 8:30 ore)
1A02	STRAOR.FERIALE NOTTUR. PM	straordinario feriale notturno (prestazioni sopra le 7 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A90	STRAOR.FER. DIURNO RC PM	straordinario feriale diurno da INTERVALLO
1A92	STRAOR.FER. NOTTUR. RC PM	straordinario feriale notturno da INTERVALLO
1A01	STRAORD.FESTIV O DIURNO PM	straordinario festivo diurno (prestazioni sopra le 8:30 ore)
1A03	STRAORD.FESTIV O NOTTURNO PM	straordinario festivo notturno (prestazioni sopra le 7 ore quando iniziano o finiscono nella fascia notturna)
1A91	STRAORD.FESTIV O DIURNO RC PM	straordinario festivo diurno da INTERVALLO
1A93	STRAORD.FESTIV O NOTTURNO RC PM	straordinario festivo notturno da INTERVALLO



ALTRE INDENNITÀ'		
3T17	IND.TRASF.GIORN. >12H	indennità fissa trasferta superiore le 12 h
3T07	IND.TRASF.GIORN. <12H	indennità fissa trasferta inferiore le 12 h
1K01	FESTIVITA'	Indennità festiva mese di riferimento (gennaio o altri mesi)
2DZ2	SCIOPERO GIORNALIERO	sciopero per l'intera prestazione lavorativa
2D20	SCIOPERO ORARIO	sciopero parziale per prestazione lavorativa
1A5A	ACC. 23/07/19 - TAB A	Quota tabella A patto di competitività
1A5C	ACC. 23/07/19 # QUOTA IND	Quota individuale patto di competitività

ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA SQUADRA



www.lombardia.sindacatoorsa.it



INDICE CONTENUTI

TUTELE AGEVOLAZIONI e CONGEDI

Aggiornate a Febbraio 2025

**CONGEDO
OBBLIGAT.
PADRE**

10 GIORNI DA 2 MESI PRIMA FINO A 5 MESI DOPO IL PARTO, 100% RETRIBUZIONE, CON PREAVVISO 5 GG, ANCHE CONTEMPORANEAMENTE ALLA MADRE

CIRC.
INPS

**ASTENSIONE
OBBLIGAT.
MATERNITÀ**

2 MESI PRIMA E 3 MESI DOPO (5 TOTALI) DATA PRESUNTA PARTO, CON POSSIBILITÀ DI LAVORARE ANCHE OLTRE 8^ MESE RECUPERANDO I GIORNI DOPO IL PARTO, SE GRAVIDANZA A RISCHIO ANCHE PRIMA DI 2 MESI ANTECEDENTI; SPETTA 80% RETRIBUZIONE GIORNALIERA;

Art.
33.1
CCNL
+
CIRC.
INPS



INDICE CONTENUTI

CONGEDO PARENTALE FACOLTATIVO (PREAVVISO DI ALMENO 5 GG)

A CHI SPETTA

I CONGEDI PARENTALI SPETTANO AI GENITORI LAVORATORI DIPENDENTI; NATURALI, ADOTTIVI O AFFIDATARI E NEL DETTAGLIO:

- PER I GENITORI NATURALI SPETTA ENTRO I PRIMI 12 ANNI DI VITA DEL BAMBINO/A PER UN PERIODO COMPLESSIVO, TRA I DUE GENITORI, NON SUPERIORE A 10 MESI, AUMENTABILI A 11 SE IL PADRE SI ASTIENE DAL LAVORO PER UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO SUPERIORE AI 3 MESI.

- PER I GENITORI ADOTTIVI O AFFIDATARI, IL CONGEDO PARENTALE SPETTA ENTRO I PRIMI 12 ANNI DALL'INGRESSO DEL MINORE NELLA FAMIGLIA, INDIPENDENTEMENTE DALL'ETA' DEL BAMBINO ALL'ATTO DELL'ADOZIONE O AFFIDAMENTO, E NON OLTRE IL COMPIIMENTO DELLA MAGGIORE ETA' DELLO STESSO.

- IN CASO DI PARTO, ADOZIONE O AFFIDAMENTO PLURIMI, IL DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE SPETTA ALLE STESSE CONDIZIONI PER OGNI BAMBINO.

[Art 23](#)

[C.AZ](#)

[Art. 33.2](#)

[CCNL](#)

+

[Circ.](#)

[INPS](#)

[2024](#)

[Circ.](#)

[INPS](#)

[2025](#)

[FAQ](#)

[INPS](#)

[2024](#)



INDICE CONTENUTI

COSA SPETTA

- ALLA MADRE E PADRE UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO DI MASSIMO 6 MESI , ELEVABILI A 7 PER IL PADRE SE LO STESSO SI ASTIENE DAL LAVORO PER UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO SUPERIORE AI 3 MESI;
 - AL PADRE LAVORATORE DIPENDENTE, ANCHE DURANTE IL PERIODO DI ASTENSIONE OBBLIGATORIA DELLA MADRE A DECORRERE DAL GIORNO SUCCESSIVO DEL PARTO, ANCHE SE LA STESSA NON LAVORA;
 - AL GENITORE SOLO (padre o madre), UN PERIODO CONTINUATIVO O FRAZIONATO DI MASSIMO 11 MESI.
- (per genitore solo deve intendersi anche il genitore nei confronti del quale sia stato disposto l'affidamento esclusivo del figlio).

[Art 23 C.AZ Art. 33.2 CCNL](#)
[Circ. INPS 2024](#)
[Circ. INPS 2025](#)
[FAQ INPS 2024](#)

QUANTO SPETTA

- IL 30% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA (calcolata in base alla retribuzione del mese precedente l'inizio del periodo di congedo) **ENTRO I 12 ANNI DI ETA' DEL BAMBINO** (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) **DAL 2023, 3 MESI 80% (PREVISTI DALLE LEGGI DI BILANCIO 2023-2024-2025)**
- PER UN PERIODO MASSIMO COMPLESSIVO (madre / padre) DI NOVE MESI così suddivisi:
 - ALLA MADRE/PADRE SPETTANO 3 MESI INDENNIZZATI NON TRASFERIBILI ALL'ALTRO GENITORE
 - AD ENTRAMBE I GENITORI SPETTA, IN ALTERNATIVA TRA LORO, UN AGGIUNTIVO PERIODO DI 3 MESI INDENNIZZATO
 - AL GENITORE SOLO SONO RICONOSCIUTI 9 MESI INDENNIZZATI
 - PER I PERIODI DI CONGEDO ULTERIORI AI NOVE MESI, SPETTA UN'INDENNIZZO DEL 30% DELLA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA SE IL REDDITO INDIVIDUALE E' INFERIORE A 2,5 VOLTE L'IMPORTO ANNUO DEL TRATTAMENTO DI PENSIONE. **Il nostro CCNL prevede l'integrazione al 100% per il 1° mese e all'80% per il 2° mese**

[Art 23 C.AZ Art. 33.2 CCNL](#)
[Circ. INPS 2024](#)
[Circ. INPS 2025](#)
[FAQ INPS 2024](#)



[INDICE CONTENUTI](#)

MALATTIA BIMBO

30 gg x ANNO, DA 0-3 ANNI AL 100%,
DA 3-8 ANNI 5 GIORNI NON RETRIBUITI

Art.
33.4
CCNL

ALLATTAMENTO

DA 0-1 ANNO DUE PERIODI DI RIPOSO DI 1 H o 1 DA 2 H SE LAVORO OLTRE 6 ORE, ANCHE USUFRUIBILI DAL PADRE SE LA MADRE NON NE USUFRUISCE O SE ESCLUSIVO AFFIDATARIO;100% RETRIBUZIONE RELATIVA AI RIPOSI

Art.33
CCNL

Permessi Legge 104



PERMESSI LEGGE 104

A CHI SPETTA	LAVORATORI/GENITORI DI FIGLI ANCHE ADOTTIVI O AFFIDATARI,/CONIUGE, CONVIVENTI DI FATTO IN SITUAZIONE DI GRAVITA' O PARENTI /AFFINI ENTRO IL TERZO GRADO SE GENITORI/CONVIVENTI HANNO + 65 ANNI O MANCANZA/DECESSO O PATOLOGIE INVALIDANTI DEGLI ALTRI SOGGETTI SOPRA INDIVIDUATI	
	<u>AL LAVORATORE :2 ORE</u> AL GIORNO SE LAVORO SUPERIORE A 6 ORE, 1 ORA SE INFERIORE O 3 GIORNI DI PERMESSO AL MESE ANCHE FRAZIONABILI A ORE	<u>DL 104 1992</u>
COSA SPETTA	<u>AI GENITORI DI FIGLI CON MENO 3 ANNI :</u> IN AGGIUNTA ALLE PRECEDENTI POSSONO CHIEDERE IL PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PARENTALE <u>AI GENITORI DI FIGLI FRA 3 E 12 ANNI :</u> NO PERMESSI A ORE PRECEDENTI <u>AI GENITORI DI FIGLI OLTRE 12 ANNI/ CONIUGE/PARENTI ED AFFINI :</u> 3 GIORNI DI PERMESSO AL MESE ANCHE FRAZIONABILI A ORE	+ <u>Circ. INPS</u>
QUANTO SPETTA	100% RETRIBUZIONE PER I GIORNI DI PERMESSO ED ORE, PER CONGEDI PARENTALI FINO A 12 ANNI 30% DELLA RETRIBUZIONE	
CONGEDO STRAORD. ASSISTENZA	<u>AL CONIUGE/GENITORE/PARENTE O AFFINE ENTRO IL TERZO GRADO CONVIVENTE DEL DISABILE, FINO A 2 ANNI</u> ANCHE FRAZIONABILE A GIORNI, <u>100% RETRIBUZIONE</u> DEL MESE PRECEDENTE CON VOCI FISSE FINO AD UN REDDITO RIVALUTATO ANNUALMENTE	<u>DL 151 2001</u> + <u>Circ. INPS</u>



INDICE CONTENUTI

CONGEDO PARENTALE - ESEMPI DI CONGEDO PARENTALE FRAZIONATO

VALIDI SALVO CIRCOLARI APPLICATIVE INPS A SEGUITO DEL DL 105 DEL 30 GIUGNO 2022

gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio	ven	sab	dom	lun	mar	mer	gio
LAV	CP	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	LAV	LAV	GRS	R				
CP	CP	GRS	R	CP	CP	CP	FE	FE	GRS	R	CP	CP	CP	LAV	LAV	GRS	R				
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	LAV	LAV	GRS	R				
CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV	LAV	GRS	R				
CP	CP	GRS	R	FE	FE	FE	FE	FE	GRS	R	FE	FE	FE	FE	FE	GRS	R	CP	CP	CP	LAV
CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	MAL	MAL	GRS	R	FE	FE	FE	FE	FE	GRS	R	CP	CP	CP	LAV
CP	CP	GRS	R	MAL	MAL	MAL	MAL	MAL	GRS	R	FE	FE	FE	L.104	L.104	GRS	R	L.104	CP	CP	LAV
CP	CP	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	FE	FE	FE	L.104	L.104	GRS	R	L.104	LAV	LAV	LAV
CP	CP	GRS	R	LAV	CP	CP	CP	CP	GRS	R	LAV	CP	CP	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV
CP	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	CP	CP	LAV	GRS	R	CP	CP	FE	CP	CP	GRS	R	L.104	LAV	LAV	LAV
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	MAL	MAL	MAL	GRS	R	MAF	MAF	MAF	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	MAL	MAL	MAL	GRS	R	CP	CP	LAV	LAV	LAV	GRS	R				
LAV	LAV	GRS	R	LAV	LAV	MAF	MAF	MAF	GRS	R	MAF	LAV	LAV	LAV	LAV	GRS	R				
LAV	LAV	GRS	R	CP	CP	FE	CP	CP	GRS	R	LAV	LAV	LAV	LAV	LAV	GRS	R				

LEGENDA	CP	CONGEDO PARENTALE	MAL	MALATTIA	L.104	LEGGE 104
	FE	FERIE	MAF	MALATTIA FIGLIO	LAV	RIPRESA LAVORATIVA
	GRS	INTERVALLO	R	RIPOSO		
	GRS	INTERVALLO ASSORBITO	R	RIPOSO ASSORBITO		



INDICE CONTENUTI

<u>ACCORDO FERIE 04 APRILE 2016</u>			<u>Link Testo</u>
<u>PERIODI</u>	<u>ESTIVO</u>	<u>INVERNA LE</u>	<u>FESTIVITA'</u>
	<i>Inizio Dal</i>	<i>Durata</i>	
<i>A</i>	9 GIUGNO-15 GIUGNO	21-27 Dicembre	<i>NATALE</i>
<i>B</i>	29 GIUGNO-5 LUGLIO	Da giovedì di Pasqua al	<i>PASQUA</i>
		mercoledì successiv	
<i>C</i>	19 LUGLIO-25 LUGLIO	04-10 Gennaio	<i>EPIFANIA</i>
<i>D</i>	7 AGOSTO-13 AGOSTO	25/04 E 01/05	
<i>E</i>	29 LUGLIO-4 AGOSTO	05-11 Dicembre	<i>IMMACOLATA</i>
<i>F</i>	25 AGOSTO-31 AGOSTO	28/12 - 03/01	<i>CAPODANNO</i>
<u><i>Per il periodo estivo inizio dal riposo(RS) previsto dalla programmazione</i></u>			
<i>ROTAZIONE PERIODI D - A - C - E - F - B</i>			
IL PERSONALE DEI PERIODI <i>D</i> e <i>E</i> POTRÀ CHIEDERE, IN AGGIUNTA AI PERIODI PROGRAMMATI, IL GODIMENTO DI DUE GIORNI FESTIVI O PREFESTIVI COSÌ INDIVIDUATI, CON LE SEGUENTI			
	25 /26 DICEMBRE	15%	
	31 DICEMBRE E 01 GENNAIO	5%	
	5/6 GENNAIO	7%	
	PASQUA E LUNEDÌ PASQUA	7%	

PER LE SCELTE SI APPLICA IL CRITERIO DI ANZIANITÀ



INDICE CONTENUTI

<u>ACCORDO FERIE LUNGA PERCORRENZA 30</u> <u>MARZO 2016</u>			<u>Link Testo</u> <u>Accordo</u>
<u>PERIODI</u>	<u>ESTIVO</u>	<u>INVERNAL</u> <u>E</u>	<u>FESTIVITA'</u>
	<i>Inizio - Fine</i>	<i>Durata</i>	
<i>A1</i>	8 GIUGNO - 28 GIUGNO		<i>NATALE</i>
<i>A2</i>	10 GIUGNO - 28 GIUGNO		
<i>B1</i>	29 GIUGNO - 17 LUGLIO	Da giovedì di Pasqua al Martedì successivo	<i>PASQUA</i>
<i>B2</i>	1 LUGLIO -19 LUGLIO		
<i>C1</i>	20 LUGLIO - 07 AGOSTO		<i>EPIFANIA</i>
<i>C2</i>	22 LUGLIO - 09 AGOSTO		
<i>D1</i>	11 AGOSTO - 29 AGOSTO	05-11 Dicembre	<i>IMMACOLATA</i>
<i>D2</i>	13 AGOSTO - 31AGOSTO		
<i>E1</i>	01 SETTEMBRE - 19 SETTEMBRE	28/12 – 03/01	<i>CAPODANNO</i>
<i>E2</i>	03 SETTEMBRE - 21 SETTEMBRE		
<i>ROTAZIONE PERIODI A - C - E - B - D</i>			
POSSIBILI CAMBI DI PERIODO, NON INFERIORE A 7 GIORNI CONSECUTIVI,FACENDO RICHIESTA ENTRO IL 15/05/2016 :			



LE FONTI: LEGGI, ACCORDI, CONTRATTI

<u>DATA</u>	<u>DESCRIZIONE E LINK</u>
20/05/1970	<u>LEGGE 300:NORMA SULLA TUTELA DEI LAVORATORI</u>
12/06/1990	<u>LEGGE 146/90: NORME SUL DIRITTO DI SCIOPERO NEI SERVIZI ESSENZIALI</u>
05/02/1992	<u>LEGGE 104:CONGEDO PER ASSISTENZA E DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITA'</u>
08/03/2000	<u>DL 53:DISPOSIZIONE PER LA TUTELA DELLA MATERNITÀ' E PATERNITÀ'</u>
26/03/2001	<u>DL 151: TESTO UNICO MATERNITA' E PATERNITA'</u>
08/04/2003	<u>DLGS 66: DISCIPLINA COMUNITARIA ORARIO LAVORO</u>
09/04/2008	<u>DLGS 81:T.U. SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</u>
30/12/2010	<u>Decreto247.CERTIFICAZIONE DEI MACCHINISTI</u>
22/06/2012	<u>CONTRATTO AZIENDALE TRENORD</u>
10/01/2014	<u>TESTO UNICO RAPPRESENTANZA (CISL,CIGL,UIL)</u>
28/02/2012	<u>ACCORDO TRANSITORIO SERVIZI MINIMI LP</u>
03/07/2014	<u>ACCORDO CONTROLLERIA E VARIE</u>
11/03/2015	<u>ACCORDO MODIFICA ART. 54 C.AZIENDALE</u>
31/03/2015	<u>CODE CONTRATTUALI, MODIFICA IN TUTTI I SETTORI</u>
07/04/2015	<u>FIRMA DEL CONTRATTO AZIENDALE ORSA</u>
29/04/2015	<u>ACCORDO INCENTIVO ATTIVITA EXPO</u>
13/10/2015	<u>VERBALE RELAZIONI INDUSTRIALI E RSU</u>
30/06/2015	<u>VERBALE INCONTRO LOGISTICA (NO ORSA)</u>
08/03/2016	<u>PROTOCOLLO RINNOVO E FUZIONAMENTO RSU</u>
30/03/2016	<u>ACCORDO FERIE LUNGA PERCORRENZA</u>
04/04/2016	<u>ACCORDO FERIE TRENORD TPL</u>
28/06/2016	<u>ACCORDO VETTURE ECCEDENTI LP</u>
20/07/2016	<u>ACCORDO SETTORI (REFEZIONE,ORARIO MAX 8:30)</u>



INDICE CONTENUTI

<u>DATA</u>	<u>DESCRIZIONE E LINK</u>
16/12/2016	<u>C.C.N.L. ATTIVITA' FERROVIARIE</u>
16/03/2017	<u>VERBALE PER I TUTTI SETTORI</u>
11/04/2017	<u>RESIDENZA AMMINISTRATIVA, LOGISTICA,TRASFERIMENTI, TURNI.</u>
23/05/2017	<u>INTRODUZIONE E SPERIMENTAZIONE ARGO</u>
20/11/2017	<u>SPERIMENTAZIONE E REGOLAMENTAZIONE ARGO</u>
20/04/2018	<u>INCENTIVO RINUNCIA FERIE ESTIVE</u>
14/05/2019	<u>DLGS 50: REGIME SULLA SICUREZZA FERROVIARIA E GESTIONE DEL PERSONALE</u>
23/07/2019	<u>ACCORO FERIE,PATTO COMPETITIVITA', PREMIO RISULTATO (NO ORSA)</u>
31/10/2019	<u>PREMIO DI RISULTATO (NO ORSA)</u>
21/05/2020	<u>INTEGRAZIONE PREMIO DI PRODUZIONE (NO ORSA)</u>
02/11/2021	<u>PREMIO DI RISULTATO (NO ORSA)</u>
22/03/2022	<u>C.C.N.L. MOBILITA' AF CONTRATTO AZIENDALE GRUPPO F.S.</u>
30/06/2022	<u>DL 105:DISPOSIZIONI MISURE SOSTEGNO LAVORATORI</u>
22/07/2022	<u>NUOVO PROTOCOLLO RELAZIONI INDUSTRIALI</u>
28/03/2023	<u>ACCORDO PRODUZIONE FERIE</u>
18/04/2023	<u>ACCORDO TRASFERIMENTI</u>
18/04/2023	<u>ACCORDO ART.50 COMMA 7 - TRASFERIMENTI</u>
16/11/2023	<u>ACCORDO PREMIO DI RISULTATO (NO ORSA)</u>
11/01/2024	<u>ACCORDO TEMPI ACCESSORI AGGIUNTIVI</u>
22/03/2024	<u>ACCORDO INDENNITA' FERIE (NO ORSA)</u>
08/05/2024	<u>PREMIO DI RISULTATO 2023 (NO ORSA)</u>



MACCHINISTI UNITI



PERSONALE VIAGGIANTE



VIENI A TROVARCI SULLE NOSTRE PAGINE SOCIAL DEDICATE

VADEMECUM

PDB - PDM TRENORD

Aggiornamento di Febbraio 2025



ENTRA A FAR PARTE DELLA NOSTRA SQUADRA



www.lombardia.sindacatoorsa.it

A cura di Marco Botticelli e Roberto De Ferdinando