



SEGRETERIE REGIONALI LOMBARDIA

Protocollo 154 UNI del 13 novembre 2023

Spettabile Trenord

trenord@legalmail.it

**Amministratore Delegato
Direzione Risorse Umane
Relazioni Industriali**

Commissione di Garanzia

segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it

Osservatorio sui conflitti sui Trasporti

Osservat.sindacale@mit.gov.it

Oggetto: apertura procedure di raffreddamento

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, preso atto delle **criticità persistenti da tempo** in tutti i settori di Trenord, che si riassumono nel mancato rispetto del contratto e degli accordi vigenti, vista la mancanza di risposte ai tavoli negoziali **che negli ultimi anni hanno portato a diverse dichiarazioni di sciopero** ed a uno stato di conflittualità importante, riportano il dettaglio delle relative problematiche.

Personale Mobile

- Continue modifiche dei turni di lavoro, sia in programmazione che in gestione, nonché mancato rispetto delle norme contrattuali e degli accordi (visibilità dei turni, superamento ore medie mensili, percentuale disponibilità, assegnazione dei turni sul disponibile, pausa per recupero psicofisico al termine della prestazione, modifiche in gestione non concordate con i lavoratori, assegnazione dei riposi minimi giornalieri non conformi alle norme, ripartizione dei carichi di lavoro non equa tra impianti/turni);
- Riduzione tempi accessori ed eliminazione tempi complementari;
- Sicurezza bordo treno;

Personale della Manutenzione:

- Squadre di manutenzione inadeguate sia per risorse che per abilitazioni;
- Turni non conformi al CCNL e continue modifiche degli stessi (principalmente nel settore verifica);
- Mancato riconoscimento indennità previste dal CCNL e dagli accordi;
- Mancato invio documentazione in merito al processo manutentivo;
- Nuova struttura PIOP di cui ancora non si conoscono le consistenze suddivisi per impianto, attività e profili professionali;

Personale della Commerciale:

- Carenza di personale;
- Strumentazione di vendita non adeguata, con informatizzazione e strumentazione in alcuni casi obsoleta ed inefficiente;
- Gestione non concordata del TDA;

Personale di Manovra:

- Sicurezza del personale negli impianti;
- Carenza di personale;
- Mancato rispetto dei turni in merito a quanto previsto contrattualmente

Personale della Security:

- Mancato avvio del confronto in merito all'inquadramento del personale, sia a livello economico che normativo;

Personale degli Uffici:

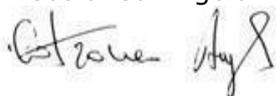
- Mancato confronto per lo smart working;
- Continue problematiche inerenti la struttura GROT e GOTE, nonché mancato avvio di confronto;

Problematiche comuni a tutti i settori:

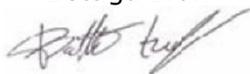
- Strumentale ricorso al sistema disciplinare, in particolare con azioni repressive verso le iniziative a tutela della salute dei lavoratori;
- Mancate convocazioni alle richieste di incontro inviate per svariati motivi;
- Mancato confronto sull'adeguamento del valore del buono pasto;
- Problematiche connesse al diritto al pasto;
- Corretto riconoscimento economico e di inquadramento salariale a tutti lavoratori;
- Inadeguata Formazione e mantenimento competenze del Personale;
- Manifestazione di interesse non condivise con le OO.SS/RSU come previsto dagli accordi sottoscritti;
- Logistica generale non adeguata e mancanza di parcheggi per il personale;
- Mancato invio della consistenza e dell'esistenza nei vari settori dell'azienda

Per quanto sopra, si attivano con la presente le procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi dalla legge 146/90 e s.m.i.

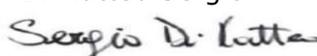
UIL TRASPORTI
Cotroneo Angelo



SLM FAST
Bettiga Ivan



FAISA-CISAL
Di Matteo Sergio



ORSA Ferrovie
Beccalli Luca



Uiltrasporti – Uil:	Via Campanini, 7 20124 Milano	tel 02 671103500	fax 02 671103550
SLM Fast Confisal:	Piazza Duca D'Aosta,1 20124 Milano	tel. 02 66988408	fax 02 63712006
OR.S.A. Ferrovie	Piazza Duca D'Aosta,1 - 20124 Milano	tel. 02 63712959	fax 02 63712229
Faisa/Cisal	Via Giovanni Ricordi,21- 20131 Milano	tel. 02 36521791	fax 02 85114214