



Milano, 30 luglio 2024
Prot. 148-2024 /SR Lombardia/ ORSA Ferrovie

Trenord SRL

**Direzione Risorse Umane,
Organizzazione e Welfare**
Dott. Andrea Del Chicca
Andrea.delchicca@trenord.it

**Controllo, Sistemi di Gestione e
Amministrazione del Personale**
Dott. Paolo Todaro
Paolo.todaro@trenord.it

Relazioni industriali
Dott. Andrea Rivolta
Andrea.rivolta@trenord.it

Oggetto: modalità di incentivazione individuale

La scrivente Organizzazione Sindacale è venuta a conoscenza dell'ennesima violazione contrattuale da parte di Trenord in merito a quanto in oggetto.

Risulta che, nell'ultimo mese di luglio c.a. e senza alcun confronto con le rappresentanze dei lavoratori, siano stati erogati dei "premi individuali" sulla base di valutazioni soggettive dei responsabili delle varie strutture e non su obiettivi oggettivi comunicati ai lavoratori interessati. Tale decisione ha generato, oltre a malumori all'interno degli uffici di Trenord, anche situazioni di disparità di trattamento economico o di inquadramento tra i lavoratori impiegati nelle stesse mansioni.

Si è a conoscenza, infatti, dell'erogazione di *premi economici una tantum*, di premi economici sotto forma di "assegni ad personam" ed infine *incrementi di livello* di inquadramento (avanzamenti professionali).

Si rammenta come il Contratto Aziendale, attualmente vigente, preveda all'articolo 5 comma 2 "Fase della contrattazione" che verranno affrontati con le Organizzazioni Sindacali i "criteri e obiettivi per la definizione del sistema di competitività e premialità di Trenord". Nello stesso Contratto Aziendale, sottoscritto dalla scrivente in data 4 aprile 2015, è prevista l'*individuazione congiunta di un numero di indicatori di performance concordati tra le Parti che devono essere presi a riferimento per l'erogazione di "premi individuali"* proprio per evitare che si realizzino disparità tra lavoratori e garantire equità tra i dipendenti di Trenord.

Infine, preme ricordare come una delle attuali motivazioni delle procedure di raffreddamento chiuse negativamente in Trenord, che hanno già portato all'indizione di ben quattro scioperi di tutti i lavoratori, sia quella del corretto riconoscimento economico a parità di inquadramento professionale di tutti lavoratori.

Rispetto a quanto sopra, diffidandovi dal procedere nuovamente nelle violazioni contrattuali sopra riportate, si richiede di essere informati rispetto ai "premi individuali" erogati dalla società Trenord negli ultimi sette mesi, sia rispetto al personale interessato che alla tipologia di premio erogato e, infine, l'ammontare economico che gli stessi hanno generato come costi annuali.

In attesa di urgente riscontro e di un altrettanto importante incontro, si comunica che verranno fornite tutte le assistenze necessarie ai lavoratori interessati.

Distinti saluti.

p. la Segreteria Regionale OR.S.A. Ferrovie
Il Segretario Regionale

