



Milano, 06 agosto 2024

Prot. 151-2024 /SR Lombardia/ ORSA Ferrovie

## **Trenitalia**

### **Direzione del personale**

Dott. Antonio D'Angelo

[An.dangelo@trenitalia.it](mailto:An.dangelo@trenitalia.it)

### **Direzione Produzione IC**

Dott. Fausto Fancelli

[Fa.Fancelli@trenitalia.it](mailto:Fa.Fancelli@trenitalia.it)

### **Direzione Produzione AV**

Dott.ssa Monia Ricci

[Mo.Ricci@trenitalia.it](mailto:Mo.Ricci@trenitalia.it)

## **Mercitalia Rail**

### **Direzione del personale**

Dott. Betti Marco

[m.betti@mercitaliarail.it](mailto:m.betti@mercitaliarail.it)

### **Direzione Produzione**

Dott. Stefano Romanazzi

[s.romanazzi@mercitaliarail.it](mailto:s.romanazzi@mercitaliarail.it)

## **Oggetto: Entrata in vigore disposizioni di Esercizio – Personale di Trenitalia e MIR**

La scrivente Organizzazione Sindacale segnala che, in data 01 agosto 2024 ed in recepimento di specifiche disposizioni di esercizio di RFI, sono state introdotte novità regolamentari attraverso aggiornamenti alla seguente documentazione:

- DEIF 42;
- Regolamento Segnali;
- PEIF 49;
- PEIF 20;
- DEIF 14;
- PEIF 31;
- MMNEAT;
- MMC;
- MMIELB;
- MMAT;
- MMFT.

Risulta che il personale di condotta e di scorta non sia stato formato preventivamente su tali innovazioni, nonostante sia palese la necessità di un approfondimento in sede di formazione professionale. Inoltre, risulta che detto personale abbia cominciato a ricevere la suddetta documentazione soltanto a partire dal giorno 02 agosto 2024.

Si evidenzia che la scrivente Organizzazione Sindacale, anche attraverso la propria struttura nazionale, richiede da tempo di garantire al personale di macchina e di bordo una formazione continua e preventiva, rispetto a qualunque novità di carattere normativo/tecnico/di sicurezza, in virtù di quanto previsto dal Sistema di Gestione della Sicurezza di Trenitalia. Quest'ultimo, a sua volta, risulta essere strutturato sulla base di un attento monitoraggio sulla preparazione del personale affinché mantenga le proprie competenze e possa "assolvere alle proprie mansioni in modo sicuro", non trascurando neanche la più piccola lacuna, in modo da poter "garantire la perfetta conoscenza dei regolamenti, disposizioni e prescrizioni che disciplinano l'esercizio ferroviario".



L'obiettivo è ovviamente quello di garantire un "livello sufficiente di informazione all'interno dell'organizzazione del sistema ferroviario" (rif. D.Lgs. 50/2019).

Parimenti, in merito al suddetto monitoraggio, si esprime perplessità su come l'azienda, in mancanza della citata formazione preventiva, possa aver contezza del corretto recepimento del personale relativamente alle novità normative/regolamentari introdotte. Quanto esposto soprattutto perché la suddetta documentazione, arrivata in ritardo rispetto alla data di entrata in vigore, in alcune occasioni non è neanche stata condivisa via mail, come invece previsto dalla COCS 66 in caso di degrado del sistema - guasto HW e/o SW (nello specifico: *invio al PdC ed al PdB della documentazione via mail, con conferma - mail di risposta - di lettura da parte del medesimo personale*). Si ritiene, ovviamente, che tutta la documentazione sarebbe dovuta pervenire al personale entro i termini di attivazione di ogni singolo documento.

Inoltre, si segnala come le novità regolamentari di cui sopra prevedano che il macchinista debba essere in possesso di una nuova modulistica. A tal proposito sono state riferite notevoli problematiche sulla distribuzione di quest'ultima e, conseguentemente, il personale di condotta si è trovato e continua a trovarsi privo della stessa, in un numero di casi che risulta non trascurabile.

Si denota, infine, come l'attuale situazione dell'informazione/formazione al personale di macchina e di bordo delinei un quadro preoccupante, fatto di incertezze/lacune legate all'operatività del personale, rispetto alle norme regolamentari/tecniche/operative in essere. Un quadro che anche ANSFISA ritiene evidentemente "migliorabile", visto che recentemente - attraverso la nota N. 0052426 del 15/07/2024 - ha indicato alle imprese ferroviarie ed ai Gestori dell'infrastruttura, le "aree di miglioramento" su cui intervenire e, tra queste, la seguente: "formazione, mantenimento e verifica delle competenze del personale operativo".

Pertanto, oltre a verificare la possibilità di posticipare l'entrata in vigore delle disposizioni sopra richiamate, si chiede l'urgente pianificazione della formazione del personale di condotta e di scorta. Inoltre, al fine di sviluppare, pianificare e migliorare il sistema integrato di gestione sicurezze e qualità (SIGSQ) su "specifiche tematiche" come quella degli aggiornamenti regolamentari, in virtù di quanto previsto dalla CO 505 rv punto 5.4 lettera "I", si richiede l'istituzione di incontri periodici con la scrivente Organizzazione Sindacale sul tema in oggetto.

In attesa di urgente riscontro, si diffidano le due società dal porre in atto azioni unilaterali o vessatorie nei confronti dei lavoratori, a cui verranno fornite indicazioni di autotutela. La scrivente si riserva, inoltre, di richiedere l'intervento degli organi di vigilanza preposti alla sicurezza del servizio ferroviario.

Distinti saluti.

p. la Segreteria Regionale OR.S.A. Ferrovie  
Il Segretario Regionale

Becca-Luca

