



ORSA TRASPORTI

ORGANIZZAZIONE SINDACATI AUTONOMI E DI BASE

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

<https://lombardia.sindacatoorsa.it>

Segui ORSA Ferrovie Lombardia   

Milano, 08 ottobre 2024

Prot. 180-2024 /SR Lombardia/ ORSA Ferrovie

Trenord SRL

Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Welfare

Dott. Andrea Del Chicca

Andrea.delchicca@trenord.it

Direzione Produzione

Dott. Giacomo Lucchini

Giacomo.lucchini@trenord.it

Direzione Lombardia EST

Sig. Nicola Ricci

Nicola.ricci@trenord.it

Direzione Manutenzione

Ing. Giorgio Colombo

Giorgio.colombo@trenord.it

Relazioni industriali

Dott. Andrea Rivolta

Andrea.rivolta@trenord.it

Oggetto: passaggi interaziendali ed assunzioni di personale in quiescenza.

La scrivente Organizzazione Sindacale, nel riportare il proprio giudizio positivo rispetto alla decisione di acquisire nuove risorse, ha riscontrato sia l'ennesima azione aziendale mirata a marginalizzare il ruolo del sindacato rispetto a materie che, invece, sono di chiara natura contrattuale sia un comportamento disomogeneo rispetto a trasferimenti ed assunzioni avvenute in passato.

Nello specifico la scrivente è venuta a conoscenza dell'assunzione, parrebbe diretta, di una lavoratrice di FerrovieNord Spa successivamente assegnata alla Direzione Produzione ed Esercizio - Lombardia Est, inoltre si è appreso come la titolarità della Struttura Organizzativa Sviluppo Progetto Treni Storici sia stata affidata ad un ex dipendente di Trenord che risulterebbe in quiescenza.

Rispetto a quanto sopra si evidenzia l'assenza di una pubblica comunicazione ai lavoratori di Trenord per le posizioni occupate al fine di rendere trasparente le modalità, gli ambiti di partecipazione e i criteri della selezione, ovvero permettere ai dipendenti di partecipare ad un eventuale JobPosting per la propria crescita lavorativa. Tra l'altro non risulta che per le posizioni sopra richiamate sia stata avviata una selezione da mercato. Comportamento che discorda con la natura di soggetto pubblico di Trenord, quasi si volesse tenere riservata una notizia che, invece, risulta essere un elemento da divulgare per estendere la platea dei partecipanti ed affermare la solidità della gestione aziendale.

Si comunica, comunque, l'apprezzamento dell'assunzione in Direzione Produzione ed Esercizio - Lombardia EST in quanto, considerando il passaggio avvenuto da FNM Spa, si presume siano quindi ormai superate le restrizioni sui passaggi interaziendali imposte da Trenord e dalle società che hanno costituito la stessa azienda lombarda, in tal senso vi si chiede una comunicazione ufficiale sia alle rappresentanze dei lavoratori che ai dipendenti di tutta Trenord, ovvero chiarire in che modalità è avvenuto il passaggio sopra riportato.





In merito al ruolo ricoperto da diversi lavoratori ormai in quiescenza, probabilmente parte di quei 200 che in Trenord non hanno un contratto a tempo indeterminato, si evidenzia che gli stessi ad oggi occupano ruoli strategici e di importante rilevanza aziendale. Rattrista il fatto che, in un'azienda di trasporto pubblico con oltre 4'000 dipendenti, che gestisce tra l'altro soldi pubblici, invece di investire sul personale già in forza ci si avvalga continuamente di assunzioni dal mercato o venga richiesta la collaborazione di lavoratori ormai in pensione con l'applicazione dei più disparati contratti.

La scrivente, rispetto al CCNL delle Attività Ferroviarie in vigore ed al Contratto Aziendale di Trenord, rileva la violazione dell'obbligo da parte aziendale di comunicare alle Rappresentanze dei Lavoratori le iniziative volte a favorire l'occupazione, come nel caso oggetto della presente, ovvero in caso di ricorso al Mercato del Lavoro. Si chiede, pertanto, l'immediato invio di tale comunicazione.

Parimenti, come già sopra riportato, si chiedono i dovuti chiarimenti rispetto all'assunzione di lavoratori provenienti dalle società costituenti Trenord e, nel caso venisse confermato il passaggio diretto, di certificare la decadenza delle restrizioni precedentemente imposte per i trasferimenti interaziendali. Infine, non certo per importanza, si chiede l'immediato avvio della contrattazione per addivenire ad un accordo sulla progressione carriera dei lavoratori di Trenord.

In attesa di sollecito riscontro, anche al fine di garantire un concreto proseguimento dei valori costituzionali del buon andamento, della trasparenza ed imparzialità dell'attività amministrativa, si porgono distinti saluti.

p. la Segreteria Regionale OR.S.A. Ferrovie
Il Segretario Regionale

Beccati Luca